

Національна академія наук України

ІНСТИТУТ КЛІТИННОЇ БІОЛОГІЇ ТА ГЕНЕТИЧНОЇ ІНЖЕНЕРІЇ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ІКБГІ НАН України
академік НАН України


Микола КУЧУК

наказ № 42-А від «23» грудня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингування науково-педагогічних працівників в
Інституті клітинної біології та генетичної інженерії НАН України

СХВАЛЕНО

вченою радою ІКБГІ НАН України
протокол № 11 від 23 грудня 2025 р.

КИЇВ
2025

1. Загальні положення

1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників – викладачів з освітньо-наукової програми (далі – викладачів з ОНП) в аспірантурі Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України (далі – Положення) регламентує діяльність Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України (далі – Інститут) у галузі оцінювання, порівняння та заохочення діяльності науково-педагогічних працівників аспірантури Інституту (далі – НПП).

1.2. Положення розроблено з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанов Кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», Статуту Інституту клітинної біології та генетичної інженерії НАН України, інших нормативно-правових актів.

1.3. Метою рейтингового оцінювання методичної та організаційної діяльності НПП є підвищення їх професійного рівня й стимулювання активності у відповідних видах роботи, посилення мотивації, підтримка інтелектуально-творчих ініціатив задля підвищення якості надання освітніх послуг.

1.4. Це Положення є інструментом оцінювання методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників аспірантури Інституту за навчальний рік і визначає основні вимоги щодо визначення рейтингового балу та рейтингу науково-педагогічних працівників (викладачів з ОНП), методик у їх розрахунку і порядку визначення, а також надає визначення основних понять.

1.5. Визначення понять:

- Рейтинговий бал – кількісний показник ефективності роботи науково-педагогічних працівників аспірантури Інституту, що формується за основними напрямками діяльності та визначає місце науково-педагогічного співробітника в рейтингу.

- Зведений рейтинговий бал НПП – рейтинговий бал НПП, зведений до розміру ставки НПП. Зведений рейтинговий бал кафедри – сума рейтингових балів усіх НПП кафедри, зведена до кількості ставок на кафедрі.

- Рейтинг науково-педагогічних працівників – це індивідуальна позиція в класифікаційному списку за зниженням (від найвищого результату до найнижчого) на основі індивідуального бального показника оцінювання досягнень НПП. Позицію в рейтингу визначає кількість балів, нарахованих у відповідності до переліку показників результативності діяльності.

1.6. Рейтингове оцінювання методичної та організаційної діяльності НПП здійснюється з дотриманням принципів:

- об'єктивності і достовірності одержаної інформації;
- прозорості й відкритості рейтингової оцінки;
- системності та систематичності рейтингування;
- мотивації учасників рейтингування до підвищення ефективності їхньої роботи.

1.7. Рейтингова оцінка якості діяльності науково-педагогічного працівника дає можливість:

- Оцінити відповідність НПП кваліфікаційним вимогам до його посади, визначити його персональний внесок у розвиток аспірантури Інституту;
- виявити лідерів за окремими видами діяльності (методична, організаційна);
- забезпечити умови для підвищення активності НПП в методичній, організаційній роботі;
- виявити проблеми і недоліки в діяльності НПП, спонукати до покращення роботи за відповідними напрямками;
- забезпечити змагальність і здорову конкуренцію між членами академічної спільноти;
- стимулювати науково-педагогічних працівників до методичного самовдосконалення і розвитку.

2. Методика розрахунку і порядок формування рейтингу науково- педагогічних працівників

2.1. Рейтинговий бал (РБ) кожного НПП визначається сумою балів за нормами Таблиці формування рейтингового балу НПП за результатами методичної та організаційної роботи за навчальний рік (Додаток 1):

2.2. Таблиця формування рейтингового балу НПП за результатами методичної та організаційної роботи за навчальний рік з деталізацією інформаційних даних та підтверджуючими документами (за потреби) є індивідуальним рейтинговим звітом НПП.

2.3. Індивідуальний рейтинговий звіт НПП подається кожним НПП особисто відповідальній за формування рейтингу НПП особі Інституту не пізніше 15 листопада щорічно.

2.4. Затвердження рейтингових балів НПП відбувається за результатами обговорення на найближчому після подання всіх звітів засіданні Вченої ради Інституту та оприлюднюються на офіційному сайті Інституту (не пізніше грудня поточного року).

2.5. Результати рейтингового оцінювання в подальшому враховують при укладанні контрактів та проведенні конкурсів на посади НПП.

Таблиця формування рейтингового балу _____

ПІБ науково-педагогічного працівника

ІКБГІ НАН України за результатами наукової та методичної роботи за навчальний рік

Критерій, який визначає рейтинг НПП	Бали (за одиницю або визначену кількість кредитів)	Кількісний показник	Підсумковий бал
Публікації у виданнях, що індексуються базами Web of Science чи Scopus			
Q1-Q2	3		
Q3-Q4	2		
Наукові фахові видання України, інші наукометричні бази	1		
Монографії			
одноосібна	2		
Співавторство, глава в монографії	1		
Інші публікації (посібники, тези)	1		
Патенти			
На винахід	3		
На корисну модель	1		
Керівництво аспірантами	2		
Участь в наукових семінарах (з підтвердженням сертифікатом)			
1 кредит і більше	2		
Менш 1 кредиту	1		
Стажування			
очне	3		
дистанційне	1		
Тренінги (з підтвердженням сертифікатом)	1		
Всього			

Відомості про рейтингові бали НПП затверджено на засіданні Вченої Ради Інституту (протокол № ____ від _____)

Вчений секретар Інституту _____

(підпис)